

Temeljem članka 39. Statuta Doma za psihički bolesne odrasle osobe Biser, Ivanić Grad, Graničarska 2 (u daljnjem tekstu: Dom), na prijedlog Stručnog vijeća Doma Biser, Ravnatelj Doma donosi

## **P R A V I L N I K O STRUČNOM USAVRŠAVANJU I OSPOSOBLJAVANJU RADNIKA**

### **Članak 1.**

Radnici Doma za psihički bolesne odrasle osobe Biser, imaju mogućnost stručnog usavršavanja i osposobljavanja u skladu s potrebama Doma.

### **Članak 2.**

Dom osigurava uvjete za obrazovanje radnika uz rad u razdoblju utvrđenom Planom stručnog usavršavanja i osposobljavanja.

Plan stručnog usavršavanja i osposobljavanja stručnih radnika predlaže Stručno vijeće Doma za jednogodišnje ili višegodišnje razdoblje, ovisno o duljini trajanja školovanja te ga dostavlja ravnatelju Doma do 15. veljače tekuće godine.

### **Članak 3.**

Radnici Doma koji su zainteresirani za usavršavanje i osposobljavanje dužni su do 1. veljače tekuće godine podnijeti pismeni zahtjev, i to:

- stručni radnici Stručnom vijeću Doma,
- ostali radnici ravnatelju Doma.

### **Članak 4.**

Godišnji plan stručnog usavršavanja i osposobljavanja radnika donosi ravnatelj Doma temeljem prijedloga Stručnog vijeća i pismenih zahtjeva radnika, a u skladu s potrebama i financijskim mogućnostima Doma.

### **Članak 5.**

Stručno usavršavanje i osposobljavanje obavlja se putem :

- doškovanja za viši stupanj obrazovanja,
- seminara i tečajeva koji se organiziraju, a u svezi su s poslovima koje radnik obavlja,
- savjetovanja, simpozija, konferencija i kongresa koji obrađuju djelokrug rada Doma,
- individualnog stručnog usavršavanja praćenjem stručne literature i časopisa,
- studijskim putovanjima i posjetama pojedinim institucijama, konzultacijama i boravkom u određenim ustanovama.

### **Članak 6.**

Za vrijeme općeg ili stručnog školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za vlastite potrebe, ako je vezano za obavljanje poslova radnog mjesta odnosno djelatnosti, radniku će se odobriti u jednoj kalendarskoj godini plaćeni dopust u skladu s važećim Pravilnikom o radu Doma Biser.

Radnik koji je upućen na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeni dopust za pripremanje i polaganje ispita odnosno završnog ispita u skladu s važećim Pravilnikom o radu Doma Biser.

#### **Članak 7.**

Radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada bez naknade plaće (neplaćeni dopust) za potrebe općeg ili stručnog školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za vlastite potrebe u skladu s važećim kolektivnim ugovorima koji se primjenjuju u djelatnosti socijalne skrbi.

Školovanje, osposobljavanje ili usavršavanje iz stavka 1. ovog članka treba biti u vezi s poslovima koje radnik obavlja ili s njegovom profesijom ili djelatnošću poslodavca.

Ako to okolnosti zahtijevaju poslodavac može radniku neplaćeni dopust iz stavka 1. ovog članka odobriti i u trajanju duljem od određenog.

Za vrijeme neplaćenog dopusta prava i obveze iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom miruju, osim ako zakonom ili nekim drugim aktom nije drugačije određeno.

#### **Članak 8.**

S radnikom upućenim na doškovanje, Dom potpisuje Ugovor o međusobnim pravima i obvezama koji sadrži sljedeće elemente:

- naziv škole ili studija,
- godina završetka škole ili studija – koja ne može biti dulja od dvostrukog trajanja roka predviđenog za redovito školovanje,
- obveze Doma prema radniku tijekom školovanja,
- obveze radnika prema Domu nakon školovanja.

#### **Članak 9.**

U slučaju da radnik napusti započeto školovanje, a da to nije zbog njegovih zdravstvenih razloga, isti je dužan Domu nadoknaditi prouzročene troškove školarine i putne troškove.

#### **Članak 10.**

Nakon završenog školovanja radnik je u obvezi ostati u radnom odnosu u Domu dvostruko dulje od trajanja studija.

#### **Članak 11.**

Za ostale oblike stručnog usavršavanja i osposobljavanja iz članka 5. ovog Pravilnika radnici zaposleni u Domu ostvaruju pravo na:

- odsustvo rada uz naknadu plaće,
- troškove kotizacije,
- putne troškove i dnevnice sukladno Zakonu,
- troškove smještaja.

#### **Članak 12.**

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku na koji je donesen.

#### **Članak 13.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Doma.

RAVNATELJ:  
Anto Zrakić

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Doma dana 24. prosinca 2015. godine i stupio na snagu dana 02. siječnja 2016. godine.

RAVNATELJ:  
Anto Zrakić